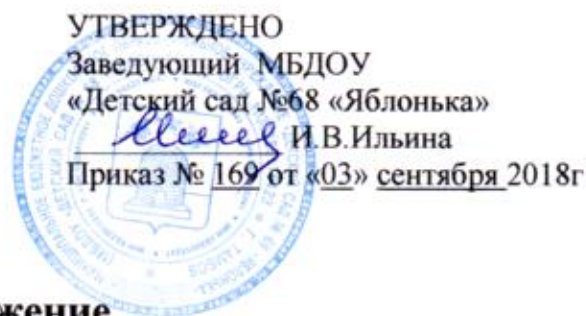


ПРИНЯТО  
Педагогическим советом МБДОУ  
«Детский сад №68 «Яблонька»  
Протокол № 1  
от «03» сентября 2018г



## **Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №68 «Яблонька»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №68 «Яблонька» (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 №1155, Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 187, 196, 197), другими федеральными, региональными и муниципальными нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность по повышению квалификации.

1.2. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогов муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №68 «Яблонька» (далее – МБДОУ). При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс и как результат образования.

1.3. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации педагогических работников МБДОУ.

1.4. Повышение квалификации педагогических работников МБДОУ осуществляется на базе ТОГОАУ ДПО «Института повышения квалификации работников образования» и других учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации.

### **2. Задачи повышения квалификации**

2.1. Обновление теоретических и практических знаний педагогов в связи с повышением требований к уровню квалификации.



2.2. Удовлетворение потребности педагогических работников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии современными тенденциями развития образования.

2.3. Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта.

2.4. Моделирование инновационных образовательных процессов.

2.5. Помощь педагогическим работникам в реализации своего творческого потенциала.

### **3. Формы и виды повышения квалификации**

3.1. Повышение квалификации педагогических работников МБДОУ проводится в очной, заочной и дистанционной формах.

3.2. Повышение квалификации осуществляется в виде самообразования, курсовой подготовки, профессиональной переподготовки, стажировки, которые, по желанию педагога, могут быть также включены в его индивидуальную образовательную программу повышения квалификации.

3.3.1. Самообразование - наименее формализованный, предоставляющий наибольшую творческую свободу педагогу. Количество и объем вопросов, выбираемых для освоения, определяются педагогом самостоятельно. Самообразование может осуществляться в форме изучения теоретических вопросов, освоения методик, технологий, разработки авторских программ, выполнения педагогических проектов, проведения научных и экспериментальных исследований по утвержденным программам, написания диссертаций, статей, подготовки докладов, конкурсных материалов и др.

3.3.2. Курсовая подготовка включает в себя следующие формы обучения:

- краткосрочное (продолжительностью от 72 до 100 часов) тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности педагогического работника;

- длительное (продолжительностью от 100 до 300 часов) обучение для углубленного изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности.

3.3.3. Профессиональная переподготовка.

Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (включая получение второго высшего образования). Продолжительность профессиональной переподготовки составляет не менее 500 часов.

3.3.4. Стажировка.

Стажировка представляет собой обучение педагогических работников МБДОУ, направленное на формирование и закрепление на практике знаний, умений и навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки,



изучение нового опыта в области своей профессиональной деятельности. Стажировка может реализовываться в качестве:

- отдельного вида профессионального обучения (в этом случае стажировка приравнивается к повышению квалификации в виде курсовой подготовки);
- отдельного этапа курсовой подготовки или профессиональной переподготовки педагогического работника, включенного в индивидуальную образовательную программу работника.

3.4. Участие в работе областных, районных, школьных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений.

3.5. Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

#### **4. Порядок и сроки повышения квалификации**

4.1. Повышение квалификации педагогических работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в МБДОУ педагогических и руководящих работников.

4.2. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются графиком повышения квалификации работников МБДОУ.

4.3. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников на базе ТОГОАУ ДПО «Института повышения квалификации работников образования» осуществляется, как правило, один раз в 3 года на основе социального заказа с учетом приоритетных направлений развития МБДОУ и проблемного поля каждого работника.

4.4. Плановое повышение квалификации (один раз в 3 года) осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования при наличии средств на соответствующей статье расходов.

4.5. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:

- временной нетрудоспособности работника МБДОУ (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);

- отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации;

4.6. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде курсовой подготовки являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендация аттестационной комиссии;
- инициатива работника.

4.7. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде профессиональной переподготовки является несоответствие уровня квалификации занимаемой должности.



4.8. При установлении целесообразности и актуальности обучения педагогического работника в виде курсовой переподготовки его обучение, в случае добровольной инициативы работника, может быть частично (или полностью) оплачено за счет самого работника.

4.9. Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

4.10. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

4.11. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

## **5. Права и обязанности работодателя**

5.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд МБДОУ;

- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе ТОГОАУ ДПО «Института повышения квалификации работников образования»;

- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

5.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену;

- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации МБДОУ в другой местности;

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по МБДОУ;

- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в летнее время, но не чаще 1 раза в 2 года.

## **6. Права и обязанности педагогических работников**

6.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раз в три года с сохранением заработной платы в течении всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации МБДОУ в другой местности;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией МБДОУ;
- на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки и повышения квалификации.

6.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- представить делопроизводителю документ о повышении квалификации по завершению курсов.

## **7. Заключение**

7.1. Заместитель заведующего осуществляет контроль за соблюдением периодичности повышения квалификации педагогических работников МБДОУ.

7.2. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет профсоюзный комитет МБДОУ в соответствии со ст. 370 ТК РФ.

*Согласовано с Профсоюзным комитетом*

*Протокол от 29.08.2018 г. № 1*